

Holstebro, 24. april 2023

# Referat af Generalforsamling 2022

Sted: ATP Udbetaling Danmark Holstebro

## Dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Beretning
3. Fremlæggelse af foreningens reviderede regnskab og økonomiske status
4. Godkendelse af næste års kontingent
5. Valg til repræsentantskabet
6. Valg af revisor
7. Indkomne forslag
  - a. Ændring af vedtægter
8. Eventuelt

## Valg af dirigent:

Advokat Peter Koustrup blev valgt som dirigent, og han indledte med at konstatere, at generalforsamlingen var indkaldt rettidigt via mail til medlemmerne 6. marts.

## Årsberetning ved formand Bjarne Sørensen

### **Indledning:**

Endnu et turbulent år med sorte skyer over verdensøkonomien 1. halvår 2022. I en tid, hvor mange stadigvæk kæmpede med at slikke sårene fra coronanedlukningen så kom der krig, energikrise og inflation.

Man må sige at verden har forandret sig og er blevet langt mere uforudsigelig.

Det er nok et vilkår, vi skal vende os til.

## Om udviklingen i året

I det lys er vi meget glade og stolte over, at vores nye fælles ErhvervsForum Holstebro har fået vind i sejlene. Medlemsfremgangen og aktivitetsniveauet er steget støt henover året. Jeg må sige at på det punkt kan vi næsten ikke få armene ned.

Det vil I også kunne se på den økonomiske udvikling, som vores revisor vil gennemgå om lidt. Her er der tale om en fordobling i forhold til sidste år. Økonomiudviklingen afspejler partnerskabsaftalen med Holstebro Kommune, øgede kontingentindtægter, og at vi blev bedre til at generere indtægter på arrangementer og sponsorater. Alt sammen noget som er nødvendigt, hvis vi fortsat skal udvikle en stærk og slagkraftig erhvervsorganisation.

Det vil jeg vende tilbage til senere.

ErhvervsForum Holstebro står i dag solidt med en medlemsopbakning som har passeret 450 virksomheder. Vi står stærkt på skuldrene af de fire moderforeninger: SMV Holstebro, Holstebro Handelsstandsforening, FH Vestjylland og Holstebro-Struer Landboforening.

Politisk har der været vilje til at tænke os ind som en aktiv samarbejdspartner og medspiller i udviklingen af en ny erhvervs-og uddannelsesstrategi for hele kommunen.

Vi vil bruge Jeres opbakning og den legitimitet, det giver samt de erfaringer, vi har gjort os, til at bidrage positivt til at vi får en fælles køreplan for erhvervsudviklingen her i kommunen. Det er ikke et arbejde, der trækker de store overskrifter i pressen, men det er ekstremt vigtigt for vores erhvervsudvikling i kommunen.

Vi glæder os til at komme i gang med processen, og ser frem til samarbejdet.

## Aktiviteterne

Et af vore aktiver er, at vi har fået en række netværk og arbejdsgrupper i gang. Det er både faglige og lokale erhvervsnetværk. Udvalgte faciliterer vores sekretariat selv – men i flere tilfælde har vi udliciteret opgaven til eksterne samarbejdspartnere.

Vi har i dag lokale netværk i gang for erhvervslivet i henholdsvis den østlige og den vestlige del af kommunen med rundt regnet 50 deltagere i hvert netværk. Dermed har vi også fået cementeret at vi er en forening, der er til for virksomhederne i hele Holstebro Kommune. Ja faktisk har vi også medlemmer i både Lemvig, Struer og Herning Kommune.

P.t er der faglige netværk i gang for blandt andet:

- Produktions- og fabrikschefer,
- Marketingsfolk,
- Webshops,
- Grøn omstilling,

- HR-ansvarlige,
- Koordinationsgruppe for byggeriet, hvor Holstebro Kommune også deltager med repræsentanter.
- Og endelig en business-bar med uformelt samvær. Sidstnævnte har faktisk allerede vist sin berettelse. Mindst en ny virksomhed er resultat af mødet mellem mennesker i businessbaren og et antal nye forretningsaftaler.

## EVENTS

I løbet af året har vi desuden afviklet 30 arrangementer for vores medlemmer med et samlet deltagerantal på mere end 2000 erhvervsfolk.

### [VIDEO FRA ERHVERHVSDAGEN 2022](#)

Det var et tilbageblik på ErhvervsDagen 2022 om et aktuelt emne **Tiltrækning og fastholdelse af dygtige medarbejdere.** 300 deltagere var med.

Vi havde også 150 erhvervsfolk til Nytårskur i musikteatret. Den seneste deltog ca. 200 af jer i – i Big Bio i år!

Virksomhedsbesøg hos Faerch Group efter deres store opkøb af Paccor og et tema fra Danske Bank om Taksonomi.

Vi arrangerede Social Media Days over to dage med 125 deltagere på hver. En kæmpe succes, som vi gentager i maj og juni i år

Men vi havde også plads til de mere smalle arrangementer.

- Et arrangement om kriseberedskab hos FlexModul i Vinderup sammen med Teknologisk institut med 20 deltagere
- En workshop om de mange muligheder og faldgruber, der er, når man kommunikerer om bæredygtighed i samarbejde med programmet ECSMV og Struer ErhvervsForening
- Et totalt udsolgt foredrag med Jacob Risgaard fra Cool Shop, som vi havde lavet i samarbejde med UCH og et af vore medlemmer Vestjyske Erhvervsnetværk
- To fyldte kurser for byggeriet i LCA-byg hos VIA.
- Morgenkaffearrangement for butiksfolk om, hvordan man gør sin butik til en vinderbutik
- Business Club for Students på restaurant JA – her var der udsolgt med i alt 60 studerende til netværk og god mad og vin.

Og meget mere ...

**Og så har vi startet en ny tradition:** Vi fejrer erhvervslivet med en stor fest en gang om året – ErhvervsKulturpriserne – i november deltog 400 feststemte medlemmer til en aften, hvor vi hylkede vinderne i seks kategorier og uddelte den første ærespris i foreningens historie.

## [VIDEO FRA ERHVERVSKULTURPRISERNE 2022](#)

Stort tillykke til prisvinderne!

HUSK sæt X i kalenderen den 27. oktober, hvor I kan møde de på billedet bag mig. Det bliver igen forrygende!

## Organisationen

I 2022 fik voksende organisationen til 3 personer og så har vi netop budt velkommen til Jan Lauridsen som relations manager, så vi nu er 4 ansatte i teamet med Peter Kjeldbjerg i spidsen.

Derudover er det Sara Brunsgaard Poulsen, som er koordinator på de mange aktiviteter. Ved siden af aktiviteterne er hun også koordinator for Nordvestjysk Lederforum, hvor hun står for tilrettelæggelse af deres aktiviteter. Sara er også tovholder på vore tre lokale netværk og på vores lille udvalg for byggeriet.

Kristina Hvas Stokholm er vores nye content manager, som i 2022 har stået i spidsen for relanceret vores hjemmeside sammen med SuperEgo – så den nu står knivskarpt. Kristina er p.t på barsel og derfor er Lena Kaasing trådt til.

Udover de fire faste er vi godt hjulpet af vore netværkspartnere, som primært hjælper os med at drive netværk og arbejdsgrupper.

Det er Heidi Sommerset, som kører netværket for produktions- og fabrikschefer. Heidi har sin egen virksomhed, hvor hun rådgiver om digitalisering og procesoptimering i produktionsvirksomheder.

Kathrine Clement, som er selvstændig konsulent indenfor Employerbranding faciliterer vores netværk for HR-chefer

Nadia Nikolajeva, som er journalist, underviser og SoMe-specialist driver vores kommunikationsnetværk og står også for Social Media Days

Dorthe Zacho driver sammen med Sara vores netværk om grøn omstilling

Og så har vi førnævnte Lena Kaasing som står for netværket for webshopejere og Business Baren på Movino.

Vi har desuden i løbet af 2022 og starten af 2023 haft to praktikanter fra ErhvervsAkademi Midtvest.

Som I måske godt kan fornemme, er vi i fuld gang med, hvordan vi kan gøre os bedre til at tilføre værdi til Jer medlemmer og blive en katalysator for en stærk og positiv erhvervsudvikling i Holstebro Kommune.

Vi tror på, at et stærkt erhvervsforum, der tager udgangspunkt i erhvervslivets behov og aktuelle udfordringer er afgørende for at vi kan gøre **Holstebro Kommune til Danmarks bedste sted at drive virksomhed.** Det er vi heldigvis ikke alene om at mene.

D

et er også vigtigt, at vi bliver helt tydelige på, hvad det, er vi arbejder på og, hvordan vi arbejder.

## De 4 ben

Vi har i bestyrelsen valgt, at vores arbejde skal hvile på 4 ben.

### 1) Tiltrækning

Hvor vi styrker vinderkulturen, skaber markante events og stor synlighed, der sælger vores resultater i virksomhederne og de erhvervsmæssige tiltag i kommunen.

### 2) Erhvervsudvikling

Vi skal medvirke til at virksomhederne har adgang til viden, vi skal hjælpe med at se mulighederne i det offentlige erhvervsfremmesystem, vi styrker netværk og faglig udvikling, der hvor vi – og I oplever et behov.

### 3) Samarbejde

Vi skal hjælpe med at styrker samarbejdet mellem virksomheder, uddannelser, øvrige aktører og myndigheder.

### 4) Compliance

Og så skal vi sidst men ikke mindst have højt fokus på at få styr på egen butik. I skal som medlemmer kunne forvente, at vi agerer som en professional organisation, har styr på lovgivning, IT sikkerhed, GDPR – og i det hele taget sikre en løbende kvalificering af både organisation- og bestyrelsesarbejdet.

## Fremtiden

Vi er i bestyrelsen ikke i tvivl om, at vi står et godt sted.

Vi er også fuldt bevidste om at:

- vi skal udvikle os og
- vi skal levere for beholde det momentum, som vi har!

Vi er fortsat en lille organisation, som hviler på et forholdsvis skrøbeligt fundament i en situation, hvor der også er mange andre aktører – både private og offentlige.

Det er her fra, vi skal udvikle os og gøre en forskel. Tage endnu et skridt videre således det fundament vi har opbygget bliver bedre og bedre. Det gør vi sammen!

Via de 4 ben vi vil basere vores udvikling på, og udvikle os udfra, så kommer vi bl.a. til at:

- Korrigere vores vedtægter, således de harmonere med vores ønske om - både at fastholde og løbende udvikle - en dynamisk organisation og kompetent bestyrelse.

- Indlægge en løbende og mindre årlig kontingent justering
- Forsøge med mindre brugerbetaling på udvalgte netværk
- Etablere samarbejdsaftaler, hvor det giver mening
- Øge sponsoraftalerne og lignende til vores arrangementer

Målet er ikke at vi skal levere store overskud. Målet er til gengæld at styrke ErhvervsForum Holstebro og skabe endnu flere aktiviteter i årene frem.

## Afrunding

Jeg vil gerne slutte min beretning med at rette en stor tak til alle medlemmerne af Erhvervsforum Holstebro. Det har været - og er - fantastisk at være en del af. Med en utrolig opbakning til det vi foretager os, events og netværk, så kan vi ikke forlange mere – 1000 tak.

Tak til repræsentantskabet der har været samlet et par gange. Gode inputs, og en åben og direkte dialog om den fælles fremtid. Vi vil senere annoncere aftalte ændringer der tilgodeser de ønsker vi samlet har for udviklingen via ændringerne i vedtægterne.

Tak til de 4 moderforeninger for at bakke op, markedsføre Erhvervsforum Holstebro og via disse foreningers netværk, at udbrede kendskabet til Erhvervsforum Holstebro, som har betydet alt siden starten.

Dernæst vil jeg takke organisationen - med Peter Kjeldbjerg i spidsen - for en utrættelig indsats. Uden et fantastisk og engageret team, ville vi ikke være, hvor vi er i dag, og med flere ombord – nu i alt 4 – så bliver det endnu et skridt der kan tages, i udvikling af erhvervsforeningen. Tak for den store indsats til jer alle i det forgangne år.

Sluttelig en stor tak til bestyrelsen for et godt og udviklende samarbejde. Jeg glæder mig til at fortsætte samarbejdet til gavn for vores fortsatte udvikling af Erhvervsforum Holstebro. Tak for ordet.

## Fremlæggelse af foreningens reviderede regnskab og økonomiske status

Årsregnskabet for 2022 blev gennemgået af foreningens revisor Hans Madsen fra Krøyer Pedersen. I 2022 var der en markant medlemsfremgang fra 301 primo til 417 ultimo.

Resultat før skat var på 14.000. Omsætningen i 2022 var på 3.841.000 og er dermed næsten fordobling i forhold til 2021, hvor omsætningen var på 2.050.000.

Direktør Peter Kjeldbjerg gennemgik budget 2023 og forecast 2024, hvor der forventes øgede indtægter i form af kontingentregulering, en mindre betaling for deltagelse i netværk samt flere partnerskaber omkring arrangementer.

## Godkendelse af næste års kontingent

Bestyrelsen indstiller at medlemskontingentet fremover reguleres med 3,75 procent pr. år. Indstillingen blev tiltrådt.

## Valg til repræsentantskabet

I henhold til de gældende vedtægter under mødet valgte generalforsamlingen et nyt repræsentantskab. Følgende medlemmer blev valgt.

<b>8 personer er udpeget af de stiftende organisationer:</b>	
Holstebro Kommune	Mette Højborg
DI MidtVest	Michael Nederby
FH Vestjylland	Inger Toft Stranddorf
Struer Holstebro Landboforening	Anders Nørgaard,
Via University College	Lotte Møller Larsen
Holstebro Handelsstandsforening	Michael Ulsted
Holstebro Industri- og Håndværkerforening	Bjarne Sørensen,
UCH Holstebro	Nanna Seidelin
<b>Valgt på Generalforsamlingen</b>	
Nupark	Allan Hedegaard
Vald. Birn	Esbern Trier Lund
Selvstænding	Lotte Littau
Actona	Søren Damgaard
Biscayen L353	Kenneth Nielsen
ErhvervsAkademi MidtVest	Henriette Slebsager
SuperEgo	Per Tornvig
Slagteriet	Pia Stræde Palmelund
Århus Universitet	Kirsten Jensen
OJM Maskiner	Jan Jacobsen

## Valg af revisor

Hans Madsen, Krøyer Pedersen blev genvalgt

## Indkomne forslag:

### Ændring af vedtægter

Bestyrelsen har udarbejdet et forslag til ændrede vedtægter. Ændringerne betyder i hovedtræk, at repræsentantskabet nedlægges og at der fremover gennemføres valg af 4 bestyrelsesmedlemmer direkte på generalforsamlingen.

Ændringerne i hovedpunkter:

- Repræsentantskabet nedlægges
- Direkte valg af 4 bestyrelsesmedlemmer
- Bestyrelsen udvides fra 7 til 9 medlemmer
- Vedtægtsændringer fra simpelt flertal til 2/3

Forslaget til ændring af vedtægter blev vedtaget.

## Eventuelt

Intet

## Valg til bestyrelsen bestyrelse

Som som sidste gerning i henhold til vedtægterne fra februar 2023 valgte repræsentantskabet Per Tornvig (på valg) til bestyrelsen.





ERHVERVSFORUM  
HOLSTEBRO

**Bestyrelsen består derefter af:**

Bjarne Sørensen, udpeget af Industri- og Håndværkerforeningen

Jan Jacobsen, (valgt af repræsentantskabet 2022-2024)

Per Tørnvig (valgt af repræsentantskabet 2022-2025)

Mette Højborg, udpeget af Holstebro Kommune

Inger Toft Stranddorf, udpeget af FH Vestjylland

Anders Nørgaard, udpeget af Holstebro-Struer Landboforening

Michael Ulsted, udpeget af Holstebro Handelsstandsforening

I henhold til de nye vedtægter vedtaget af generalforsamlingen 20.4.2023 er repræsentantskabet herefter nedlagt.